



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-23213791-48.679.755
Konu : 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan
Hazırlık Çalışmaları

07.07.2022

GENELGE
2022/14

Stratejik yönetim ve planlama yaklaşımını kamu yönetiminin temel unsurlarından biri haline getiren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun "*Stratejik planlama ve performans esaslı program bütçe*" başlıklı 9 uncu maddesinde, "*(1) Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.*" hükmü bulunmaktadır.

Katılımcı bir anlayışla hazırlanan Sosyal Güvenlik Kurumunun 2019-2023 Stratejik Planı başarılı bir şekilde uygulanmakta olup 2024-2028 Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının başlatılması gerekmektedir.

Stratejik Planın hazırlanmasına ilişkin sürecin nasıl yürütüleceği, 22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "*Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik*" ile belirlenmiştir.

Anılan Yönetmelik uyarınca, Sosyal Güvenlik Kurumunun Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının, Üst Yönetici başkanlığında, Strateji Geliştirme Başkanlığının koordinatörlüğünde, sürecin etkin ve etkili bir şekilde yürütülmesinde sorumluluğu bulunan bütün birimlerin aktif katılım ve katkılarıyla yürütülmesi, stratejik planlama sürecinin ana aşamalarını ve çıktılarını kontrol etmek üzere ekte yer alan Strateji Geliştirme Kurulunun oluşturulması, stratejik plan hazırlık sürecini yürütmek üzere harcama birimi üyelerinden stratejik planlama ekibi ve ihtiyaç duyulması halinde alt çalışma grupları kurulması gerekmektedir.

Bu kapsamda, Sosyal Güvenlik Kurumu 2024-2028 Stratejik Plan hazırlık sürecinin üst düzeyde sahiplenilerek takibinin yapılması, bütün birimlerin katılım ve desteği ile yürütülmesi için azami gayretin gösterilmesini önemle rica ederim.

Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Strateji Geliştirme Kurulu Listesi (1 sayfa)

Dağıtım:

Geređi:

Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU (*)	
Unvanı	Adı ve Soyadı
Kurum Başkan V.	Cevdet CEYLAN
Kurum Başkan Yardımcısı	Lütfi AYDİN
Kurum Başkan Yardımcısı V.	Evren ALTAY
Strateji Geliştirme Başkan V.	Eşref BAŞKAN
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü	İsmail ERTÜZÜN
Sigorta Primleri Genel Müdürü	Savaş ALIÇ
Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürü	Prof. Dr. Gökhan Tuna ÖZTÜRK
Hizmet Sunumu Genel Müdürü	Dr. Hakan BAYRİ
Rehberlik ve Teftiş Başkanı	Oğuzhan TEKİN
Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanı	Ayça ALTINDAL
1. Hukuk Müşaviri	Av. Ayfer ÖZDEMİR TEFON
İç Denetim Birimi Başkanı	Fatih ERKEK
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavir V.	Halis Erkan ERKANAT
Personel Daire Başkanı	Evren ALTAY
Destek Hizmetleri Daire Başkanı	Aykut GEÇER
İnşaat ve Emlak Daire Başkanı	Dr. Uğur KOÇ
Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanı	Ayhan GEYLANİ

(*) 22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi gereğince Strateji Geliştirme Kurulu; Üst yöneticinin başkanlığında üst yönetici yardımcıları, idarenin harcama yetkilileri ile üst yöneticinin ihtiyaç duyması halinde görevlendireceği kişilerden oluşmaktadır.

(*) Strateji Geliştirme Kurulu üyelerinde değişiklik olması durumunda, görevlendirilecek kişiler başka bir yazısmaya veya onaya gerek olmadan Kurul üyesi sayılacaktır.